

EXCELCAN**La falta de empleados, principal factor limitante**

→ La escasez de mano de obra cualificada en el turismo para atender los crecientes y cada vez más específicos requerimientos del cliente es el principal factor limitante de la actividad, en opinión de la alianza Excelcan, formada por las grandes empresas del sector en Canarias. Así se recoge en el informe de coyuntura del cuarto trimestre de 2024 ■

DECRETO**Autocaravanas y cámpers, actividades de interés social**

Jorge Marichal (Ashotel) apela al diálogo y al espíritu de los convenios

DIARIO DE AVISOS
Santa Cruz de Tenerife

El presidente de la Asociación Hotelera y Extrahotelera de Tenerife, La Palma, La Gomera y El Hierro (Ashotel) y de la patronal nacional Cehat, Jorge Marichal, apela al diálogo y a la negociación colectiva ante la demanda de incremento salarial por parte de los sindicatos del turismo y la huelga anunciada por CC.OO. “Desde desde luego, nosotros intentaremos que se llegue a un acuerdo”, declaró a DIARIO DE AVISOS. “Hasta ahora, hemos venido cumpliendo los convenios firmados. En la provincia de Santa Cruz de Tenerife hay uno para el año que viene. Bueno, estamos dispuestos a hablar. Como en toda negociación, no solamente es lo que pidan los sindicatos, sino que también pondremos asuntos importantes sobre la mesa”.

Sobre la mediación del Ejecutivo autonómico, Marichal deja patente que la patronal “siempre actuará con responsabilidad y negociará en buena lid, y con la voluntad de alcanzar consensos”. Dicho eso, recela del “comodín de lo público” cuando se recurre a él para “hacerse un poco más fuertes en las negociaciones”.

Delegados de la organización con más presentación en la mesa negociadora del convenio de hostelería de Santa Cruz de Tenerife, Sindicalistas de Base, ratificaron el viernes la hoja de ruta para “una revisión salarial que sea acorde con los beneficios de las empresas en los últimos años”.

El Gobierno canario accede a la solicitud de mediación con las patronales. La consejera de Empleo ha convocado a las partes para el 18 de marzo. Comisiones amaga con una huelga

Los sindicatos del turismo dan un golpe sobre la mesa por el salario

EP / EFE / DA
Las Palmas de Gran Canaria

La Mesa Sindical de Hostelería -constituida por UGT, la Federación Sindical Canaria (SBC y FSOC), Intersindical Canaria y USO- ha solicitado la mediación de la consejería de Turismo el Gobierno de Canarias con una mesa de negociación para actualizar los salarios en el sector turístico: unas subidas mínimas del 3,5%, que beneficiarían a más de 150.000 trabajadores. La “negativa” de las patronales de ambas provincias a iniciar un proceso de negociación para la actualización salarial pactada en los convenios vigentes ha generado una creciente preocupación entre los trabajadores del subsector.

En este sentido, recordaron ayer en una rueda de prensa que en respuesta a esta solicitud, la Consejería de Turismo ha convocado a ambas partes a una reunión de mediación que se celebrará el martes 18 de marzo. “Se trata de un encuentro que tiene como objetivo establecer un espacio de diálogo que permita alcanzar acuerdos que garanticen una mejora en las condiciones salariales y laborales de los trabajadores del sector”, transmitieron.

La consejera de Turismo y Empleo, Jessica de León, lo confirmó en el pleno del Parlamento a instancia del diputado socialista Gustavo Santana. Los sindicatos firmantes de los convenios de hostelería -Sindicalistas de Base de Canarias, en Santa Cruz de Tenerife, y CC,OO. y UGT, en Las Palmas- apuntaron que sus-



RUEDA DE PRENSA DE LA MESA SINDICAL DE HOSTELERÍA. DA

cribieron en 2022 un acuerdo con un incremento del 10,25% en cuatro años, lo que para 2025 supone un aumento del 2% en Santa Cruz de Tenerife y del 2,25% en Las Palmas.

En su momento, estos convenios fueron rubricados teniendo en cuenta la recuperación del sector tras la crisis derivada de la pandemia de la covid-19 y la incertidumbre económica provocada por la guerra en Ucrania. Sin embargo, los sindicatos señalaron que los aproximadamente 150.000 trabajadores del subsector han sufrido “una evi-

dente pérdida de poder adquisitivo, agravada por la dificultad de acceso a una vivienda digna a precios asequibles”. A pesar de ello, continuaron, “las empresas del sector han alcanzado cifras récord de facturación y beneficios en 2023 y 2024, con ingresos que en 2024 ascendieron a 24.000 millones de euros y con previsiones igualmente positivas para 2025”. Asimismo, remarcaron que la “negativa” de las patronales a revisar los salarios “resulta inaceptable”, “ya que se niegan a reconocer la responsabilidad asumida por los sindica-

tos en 2022 y a garantizar un aumento salarial acorde con la actual bonanza económica”.

De no haber un arreglo, iniciarán movilizaciones en las próximas semanas. De entrada, CC.OO se ha desmarcado, al presentar un preaviso de huelga para la Semana Santa. Sobre su ausencia, Ignacio Rodríguez (IC) invitó a sus colegas a que se sumen de nuevo a la mesa, puesto que cada fuerza es “imprescindible”. Miguel Pérez (FSOC) supeditó la mejora de las condiciones salariales y laborales a la unidad.